

Общество с ограниченной ответственностью АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР "НОВЕЙШИЕ ТЕХНОЛОГИИ БЕЗОПАСНОСТИ". Регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда № 435 от 28.12.2016 г. Аттестат аккредитации испытательной лаборатории (центра) RA.RU.21AM62; действителен от 07.11.2016

Заключение № 213/СОУТ/1910–Э от 28.11.2018г по результатам специальной оценки условий труда

Общество с ограниченной ответственностью "Энерго"

(полное наименование работодателя)

443035 Самарская область, г. Самара, ул. Минская, дом 25, комната 1

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

6312038138

(ИНН работодателя)

1026300771970

(ОГРН работодателя)

35.12

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условиям труда» начальником лаборатории Игониной В.И. (прошедшим обучение по программе «Подготовка экспертов по специальной оценке условий труда. Методы измерения и оценки производственных факторов» в ПМФ ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» с 19 мая 2014г. по 30 мая 2014г. в объеме 72 часа. Выдано удостоверение о повышении квалификации рег. № 97), инженером Гуркиной И.Ю., (прошедшим обучение по программе «Безопасность и охрана труда. Специальная оценка условий труда» в ПМФ ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» с 17 июня 2014г. по 27 июня 2014г. в объеме 72 часа. Выдано удостоверение о повышении квалификации рег. № 26/12А-2), проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах подразделений Общества с ограниченной ответственностью "Энерго", на соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Для проведения специальной оценки условий труда Заказчиком предоставлены следующие документы:

1. Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием кода профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте, с указанием количества работников и количества женщин, продолжительности рабочей смены, заверенный руководителем предприятия. Указать отделы (подразделения, службы, цеха, участки) организации.
2. Копия Устава Заказчика (юридический адрес (место нахождения), полное и сокращенное фирменное название организации).
3. Полное наименование работодателя (Заказчика), адреса фактического нахождения рабочих мест с индексами; должность, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты.
4. Копия Свидетельства о постановке на учёт в налоговом органе (ИНН).
5. Копия Уведомления из Госкомстата РФ о присвоении организации кодов по общероссийским классификаторам (ОКПО, ОКОГУ, ОКВЭД, ОКАТО).
6. Копии должностных инструкций на каждое рабочее место.
7. Информацию и документацию, касающуюся охраны труда в организации Заказчика.
8. Сведения и документы о проведении обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

9. Перечень оборудования на рабочем месте (наименование, серийный или инвентарный номер, наличие компьютера).

10. Информация о предоставляемых дополнительных отпусках, спецпитании, доплаты за вредные условия труда, льготные пенсии (по каждому рабочему месту).

11. Список членов комиссии Заказчика по проведению специальной оценки условий труда:

- председатель комиссии (ФИО, должность);

- члены комиссии (ФИО, должность).

Требования к составу комиссии установлены ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В результате проведения специальной оценки условий труда исполнитель предоставил заказчику Отчет, который включает в себя следующие документы:

1. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда.
2. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда.
3. Карты специальной оценки условий труда работников.
4. Протоколы.
5. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда.
6. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (при наличии).

А также Заключение по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, на основании которого был составлен перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда.

По результатам специальной оценки условий труда установлено следующее (см. таблицу)

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1.0	класс 2.0	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	60	60	-	58	2	-	-	-	-
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	76	76	-	74	2	-	-	-	-
из них женщин	16	16	-	16	-	-	-	-	-
из них лиц в возрасте до 18 лет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
из них инвалидов	1	1	-	1	-	-	-	-	-

Выводы:

В период с 19 октября 2018 г. по 28 ноября 2018 г. проведена Специальная оценка условий труда на рабочих местах подразделений Общества с ограниченной ответственностью "Энерго" на 60 рабочих местах с количеством штатных единиц -76, из них женщин -16, лиц в возрасте до 18 лет – 1, инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте - нет.

В соответствии с Инструкцией по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014г. №33н, в строке 040 Карты специальной оценки условий труда указаны только те гарантии (компенсации), основанием для предоставления которых являются вредные (опасные) условия труда, определенные по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте, в отношении которого оформлена Карта специальной оценки условий труда (письмо Минтруда России от 21.08.2014 №15-1/00Г-920).

При этом гарантии (компенсации), основанием для предоставления которых являются иные нормы трудового законодательства, **сохраняются** независимо от указания «нет» в графе 4 строки 040 Карты специальной оценки условий труда.

По результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах установлено:

По факторам производственной среды и трудового процесса (соответствия условий труда гигиеническим нормативам):

Классы 1 и 2 (оптимальные и допустимые) – 58 рабочих мест с количеством штатных единиц - 74, из них женщин - 16, лиц в возрасте до 18 лет – 1; инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте – нет.

Класс 3 (вредные) - 2 рабочих места с количеством штатных единиц -2, из них женщин - нет, лиц в возрасте до 18 лет – нет; инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте – нет.

Класс 4 (опасные) – рабочих мест нет.

Работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (с изменением на 01.05.2016г № 136-ФЗ)

Начальник лаборатории

Инженер



Иголина В.И.

Гуркина И.Ю.